

# Monikulttuurisuus ja monimuotoisuus hoitotyössä

Työyhteisöt terveydenhuollossa ovat enenevässä määrin kansainvälistymässä ja monikulttuurisia. Työntekijät, asiakkaat ja potilaat tulevat eri taustoista ja ovat monikielisiä. Työyhteisöissä on hyvä osata tunnistaa monimuotoisuuden tuomat haasteet ja voimavarat. Koulutuksen tarkoituksena on tunnistaa erilaisia monikulttuurisuutta ja monimuotoisuutta tukevia työtapoja ja ennakoita haastavia työelämän tilanteita. Koulutuksella voidaan tarjota lisäosaamista monikulttuurisen ja monimuotoisen työyhteisön työtapoihin ja asiakastyöhön.



## Kenelle koulutus sopii?

Koulutus soveltuu monimuotoisissa ja monikulttuurisissa työyhteisöissä työskenteleville sekä monikulttuurista asiakastyötä tekeville.

## Koulutuksen sisältö

### Ajankohta

sopimuksen mukaan

### Kesto

Sopimuksen mukaan

Koulutus sisältää sopimuksen mukaan luentoja, refleктоivaa ryhmätyöskentelyä ja työnohjauksellisia case-harjoitteita.

### Ohjelmassa

Koulutuksen sisältö suunnitellaan yhdessä asiakkaan kanssa yrityksen toiveet huomioiden.

Koulutuksen teemoja voivat olla muun muassa

Työelämän selkokieliisyys ja kielitietoinen ohjaus  
Yksilön moninaisuus käsitteenä (kulttuurinen identiteetti)  
Ammattilaisen identiteetin tukeminen  
Epäasiallinen käytös sekä rasismiin ja syrjivään käyttäytymiseen puuttuminen  
Hofstedejen-malli

Luottamuksen rakentaminen työelämässä

### Toteutustapa ja paikka

Koulutus toteutetaan asiakkaan kanssa sovitulla tavalla etäopetuksena, lähiopetuksena Taitotalossa tai asiakkaan tiloissa.

Ota yhteyttä ja pyydä tarjous! Suunnitellaan yhdessä tarpeitanne vastaava koulutuskokonaisuus.

## Ota yhteyttä

### Anne Sipiläinen

koulutusasiantuntija

020 746 1533

anne.sipilainen@taitotalo.fi