

Monikulttuurisuus ja monimuotoisuus hoitotyössä

Työyhteisöt terveydenhuollossa ovat enenevässä määrin kansainvälistymässä ja monikulttuurisia. Työntekijät, asiakkaat ja potilaat tulevat eri taustoista ja ovat monikielisiä. Työyhteisöissä on hyvä osata tunnistaa monimuotoisuuden tuomat haasteet ja voimavarat. Koulutuksen tarkoituksena on tunnistaa erilaisia monikulttuurisuutta ja monimuotoisuutta tukevia työtapoja ja ennakoita haastavia työelämän tilanteita. Koulutuksella voidaan tarjota lisäosaamista monikulttuurisen ja monimuotoisen työyhteisön työtapoihin ja asiakastyöhön.



Kenelle koulutus sopii?

Koulutus soveltuu monimuotoisissa ja monikulttuurisissa työyhteisöissä työskenteleville sekä monikulttuurista asiakastyötä tekeville.

Koulutuksen sisältö

Ajankohta

sopimuksen mukaan

Kesto

Sopimuksen mukaan

Koulutus sisältää sopimuksen mukaan luentoja, refleктоivaa ryhmätyöskentelyä ja työnohjauksellisia case-harjoitteita.

Ohjelmassa

Koulutuksen sisältö suunnitellaan yhdessä asiakkaan kanssa yrityksen toiveet huomioiden.

Koulutuksen teemoja voivat olla muun muassa

Työelämän selkokieliisyys ja kielitietoinen ohjaus
Yksilön moninaisuus käsitteenä (kulttuurinen identiteetti)
Ammattilaisen identiteetin tukeminen
Epäasiallinen käytös sekä rasismiin ja syrjivään käyttäytymiseen puuttuminen
Hofstedejen-malli

Luottamuksen rakentaminen työelämässä

Toteutustapa ja paikka

Koulutus toteutetaan asiakkaan kanssa sovitulla tavalla etäopetuksena, lähiopetuksena Taitotalossa tai asiakkaan tiloissa.

Ota yhteyttä ja pyydä tarjous! Suunnitellaan yhdessä tarpeitanne vastaava koulutuskokonaisuus.

Ota yhteyttä

Anne Sipiläinen

koulutusasiantuntija

020 746 1533

anne.sipilainen@taitotalo.fi