

Monimuotoisen työyhteisön johtaminen

Pysyäksesi mukana muutoksessa ja varmistaaksesi toimintaedellytyksensä on yrityksen johdettava monimuotoisuutta aktiivisesti ja osaavasti, sillä siten saavutetaan monia hyötyä. Väestön ikääntyminen ja kansainvälistyminen vaikuttavat työvoiman saatavuuteen, jolloin monimuotoisuudella luodaan kilpailuetua ja vahvistetaan työnantajamainetta.



Kenelle koulutus sopii?

Yrityksille, jotka haluavat lisätä monimuotoisuusymmärrystä henkilöstönsä parissa.

Koulutuksen sisältö

Väestön ikääntyminen, ikäluokkien pieneminen, kasvanut heterogeenisuus sekä kansainvälistyminen näkyvät työvoiman saatavuudessa sekä yritysten toiminnassa. Työyhteisöt muuntuvat monikulttuurisiksi ja monimuotoisiksi, jolloin myös johtajuuteen tarvitaan muutosta yrityksen toimintaedellytysten varmistamiseksi. Aktiivisella ja osaavalla monimuotoisuuden johtamisella varmistetaan työvoiman saatavuutta, luodaan kilpailuetua sekä vahvistetaan työnantajamainetta. Monimuotoinen työyhteisö on rikkaus, osaatko sinä johtaa monimuotoista työyhteisöä?

Monimuotoisuuden johtaminen tarkoittaa sellaisen toimintakulttuurin luomista, jossa työyhteisön jokaista yksilöä arvostetaan omana itsenään ja työilmapiiri on inklusiivinen sekä osallistava. Monimuotoinen ja monikulttuurinen työyhteisö on ryhmä ihmisiä, jotka poikkeavat toisistaan esimerkiksi kansalaisuuden, kielitaustan tai iän perusteella. Yhdenvertaisuuden kokemukseen voidaan vaikuttaa muun muassa työn muokkaamisella tai muilla järjestelyillä.

Pysyäksesi mukana muutoksessa ja varmistaaksesi toimintaedellytyksensä, on yrityksen johdettava monimuotoisuutta aktiivisesti ja osaavasti, sillä siten saavutetaan monia hyötyä. Väestön ikääntyminen ja kansainvälistyminen vaikuttavat työvoiman saatavuuteen, jolloin monimuotoisuudella luodaan kilpailuetua ja vahvistetaan työnantajamainetta. Työpaikka, jossa arvostetaan erilaisia taustoja, osaamista ja kokemusta, houkuttelee hakijoita ja tukee työtyytyväisyyttä ja sitoutumista, ja sitä kautta tuottavuutta. Yksilön arvojen sekä yritys- ja yhteiskuntavastuun merkitys on merkittävästi kasvanut, arvot ja vastuullisuus korostuvat.

Monimuotoisuuden johtaminen vaatii yritykseltä sitoutumista tavoitteisiin ja toimenpiteisiin, joilla mahdollistetaan yhdenvertaiset mahdollisuudet työntekijöille ja tunnistetaan eriarvoistavia käytäntöjä.

Esimiehiltä vaaditaan osaamista erilaisten ihmisten ja monimuotoisen työyhteisön johtamisessa.

Valmennuksessa voidaan käydä läpi esimerkiksi monimuotoisuutta mahdollisuutena ja haasteena, yhdenvertaisuutta, ennakkoluuloja ja stereotyyppioita, kulttuurien peruseroja ja kulttuurien välistä viestintää, haastavia tilanteita, psykologista turvallisuutta ja luottamusta työyhteisössä.

Räätälöimme yrityskohtaisiin tarpeisiinne sopivan koulutuksen.

Ota yhteyttä

Anne Sipiläinen
koulutusasiantuntija
020 746 1533
anne.sipilainen@taitotalo.fi