

Tarinallistaminen OKR-mallin käyttöönotossa

Hyödynnä tarinallistamista ja visuaalisuutta OKR-mallin käyttöönotossa. Monet organisaatiot ovat ottamassa OKR-mallia käyttöön, mutta kompastelevat jo käyttöönottovaiheessa henkilöstön vähäisen osallistamisen vuoksi.



Kenelle koulutus sopii?

Organisaatioille, jotka ovat kiinnostuneita OKR-mallista tai ovat ottamassa sitä käyttöön.

Koulutuksen sisältö

OKR-mallia käytetään yhä laajemmin strategian jalkauttamiseen.

Tarinallistaminen on oiva tapa saada koko henkilöstö mukaan. Työvälineenä käytämme hyvin edistynyttä tekoälyä sisältävää yhteistyöalustaa, Howspacea.

Palvelussa tuemme organisaation OKR-mallin käyttöönottoa tukevien tarinoiden luontia fasilitoiden ja teknisesti yhteistyöalustaa hyödyntäen.

Ota yhteyttä

Sari Erkkilä-Känkänen

koulutuskoordinaattori, johtaminen ja liiketoiminta

043 826 9365

sari.erkkila-kankanen@taitotalo.fi