

OKR-malli tutuksi

Tutustu OKR-malliin tavoitteisiin, sisältöön ja käytännön toteutukseen. Valmennuksessa saat kokonaiskäsityksen OKR-mallista ja sen tehokkaasta käyttöönnotosta.



OKR tulee sanoista Objectives and Key Results. OKR liitetään vahvasti organisaation strategian käytäntöön viemiseen. OKR-mallin on tarkoitus olla koko henkilöstöä osallistava strategisten kehitystoimenpiteiden toteuttamisen työväline.

OKR:ssä määritellään aluksi tavoitteet (Objectives), mitä halutaan saavuttaa. Tavoitteiden tulisi tulla organisaation omasta strategiasta. Tämän jälkeen määritellään avaintulokset (Key Results), jotka ovat kunnianhimoisia, mutta saavutettavissa olevia ja niitä voidaan mitata ja verrata tavoitteeseen. Avaintulosten tulisi kertoa, mitä oikeasti toteutetaan käytännössä. OKR-mallista pidetään, koska se auttaa keskittymään, suuntaamaan ponnisteluja ja seuraamaan edistymistä tehokkaasti.

OKR-malli tutuksi -valmennus antaa sinulle perustiedot OKR-mallista ja sen käyttöönnotosta. Valmennuksen jälkeen pystyt ottamaan valmennuksen oppeja käyttöön omassa roolissasi.

Kenelle koulutus sopii?

Kiinnostaako OKR sinua? Mietitkö mitä hyötyä mallista on tai miten malli otetaan käyttöön? Jos pohdit näitä kysymyksiä OKR -malli tutuksi -valmennus sopii sinulle.

Koulutuksen sisältö

OKR-malli tutuksi -valmennuksessa tutustumme OKR-mallin sisältöön ja käytettäviin menetelmiin. Käymme esimerkin avulla läpi käyttöönoton siten, että henkilöstö sitoutuu OKR-mallin käyttöön.

Valmennuksen sisältö

1. Strategian konkretisointi mitattaviksi tavoitteiksi

Nykytilasta tulevaisuuteen

Mikä muuttuu?

Konkreettiset kehittämistavoitteet asiakkaiden ja sidosryhmien näkökulmasta sekä omassa toiminnassa.

Millä tekemisillä tulevaisuuteen mennään (OKR)?

2. OKR toimenpiteiden määrittely

Varsinaisten toimenpiteiden määrittely

Tekemiset, roolit, seuranta

OKR -työskentelyn rakenne ja viestiminen sekä ohjeistus

3. OKR toteuttamisen tuki

Seuranta ja seurannan tuki

Muuta tärkeää tietoa

OKR-malli tutuksi -valmennus voidaan toteuttaa myös yhden yrityksen tai muun organisaation omalle henkilöstölle haluttuna ajankohtana. Kokonaishinta määritellään silloin erikseen.

Ota yhteyttä

Sari Erkkilä-Känkänen

koulutuskoordinaattori, johtaminen ja liiketoiminta
043 826 9365
sari.erkkila-kankanen@taitotalo.fi

Asiantuntijat

Sari Herrala

koulutusasiantuntija, johtaminen, lean, laatu ja prosessi
050 374 2271
sari.herrala@taitotalo.fi

Jouni Simonen

koulutusasiantuntija, johtaminen: muutos- ja osaamisenjohtaminen
040 512 7090
jouni.simonen@taitotalo.fi

Seuraavat koulutukset

OKR-malli tutuksi

Paikka: Taitotalo, Valimo, Valimotie 8, 00380 HELSINKI

Ajankohta: 10.6.2025

Ilmoittaudu viimeistään: 27.5.2025

Kesto: 1 päivä

Hinta: 760,00 € ALV 25,5 % Kokonaishinta sis. ALV 953,80 €

OKR-malli tutuksi etätoteutus

Paikka: Etäopiskelu

Ajankohta: 11.6.2025

Ilmoittaudu viimeistään: 28.5.2025

Kesto: 1 päivä

Hinta: 760,00 € ALV 25,5 % Kokonaishinta sis. ALV 953,80 €

Lisätietoa

OKR-malli tutuksi

10.6.2025

Taitotalo, Valimo, Valimotie 8, 00380 HELSINKI

OKR-malli tutuksi etätoteutus

11.6.2025

Taitotalo, Valimo, Valimotie 8, 00380 HELSINKI

Keskiviikko 11.6.2025

OKR-malli tutuksi 1. päivä

Taitotalo, Valimo, Valimotie 8, 00380 HELSINKI

Etäopetus

9.00-11.30

Strategian konkretisointi mitattaviksi tavoitteiksi

Herrala Sari, koulutusasiantuntija, Taitotalo

Simonen Jouni, koulutusasiantuntija, Taitotalo

11.30-12.00

Lounas

12.00-14.00

OKR toimenpiteiden määrittely

Herrala Sari, koulutusasiantuntija, Taitotalo

Simonen Jouni, koulutusasiantuntija, Taitotalo

14.00-16.00

OKR toteuttamisen tuki

Herrala Sari, koulutusasiantuntija, Taitotalo

Simonen Jouni, koulutusasiantuntija, Taitotalo