

Generatiivisen tekoälyn HR-forum: kulttuurimuutoksen johtajat ja edelläkävijät

Koulutus koostuu kahdeksasta 2 tunnin työpajasta, joissa keskitytään tekoälyn käytännön soveltamiseen HR-tehtävissä. Työpajat sisältävät asiantuntijapuheenvuoroja, case-esimerkkejä sekä interaktiivisia harjoituksia. Välitehtävien avulla osallistujat voivat kokeilla oppimaansa omassa organisaatiossaan ja tuoda kokemuksiaan jakoon seuraavassa tapaamisessa.



Kenelle koulutus sopii?

moderneille HR-johtajille ja -päälliköille, jotka haluavat pysyä ajan hermolla ja hyödyntää generatiivisen tekoälyn tuomia mahdollisuuksia työympäristössään.

Koulutuksen sisältö

Tämä koulutussarja tarjoaa syvällisen näkemyksen ajankohtaisiin tapoihin hyödyntää tekoälyä henkilöstöhallinnossa ja johtamisessa. Osallistujat pääsevät jakamaan konkreettisia vinkkejä ja saamaan uusia ideoita, joita voi soveltaa heti työssään.

Koulutus koostuu kahdeksasta 2 tunnin työpajasta, joissa keskitytään tekoälyn käytännön soveltamiseen HR-tehtävissä. Työpajat sisältävät asiantuntijapuheenvuoroja, case-esimerkkejä sekä interaktiivisia harjoituksia. Välitehtävien avulla osallistujat voivat kokeilla oppimaansa omassa organisaatiossaan ja tuoda kokemuksiaan jakoon seuraavassa tapaamisessa.

Erityisen arvokasta on vertaistuki ja -oppiminen ryhmän muiden HR-johtajien kanssa. Tämä mahdollistaa näkemysten ja kokemusten vaihdon, joka rikastuttaa kaikkien osallistujien ymmärrystä tekoälyn mahdollisuuksista ja haasteista henkilöstötyössä. Koulutuksen tavoitteena on varustaa HR-johtajat työkaluilla ja taidoilla, jotka auttavat heitä johtamaan organisaatioitaan tehokkaammin tekoälyyn perustuvan tulevaisuuden työkuulttuurissa.

Koulutuksessa käytetään eri tekoälysovelluksia, kuten ChatGPT ja Copilot, tehokkaan ja kohdennetun oppimisen tukemiseksi. Koulutus voidaan räätälöidä kohderyhmän käytössä olevien välineiden mukaisesti.

1. Generatiivinen tekoäly HR:ssä

Yleiskatsaus generatiivisen tekoälyn perusteisiin ja sen vaikutuksiin HR-toimintoihin. Tämä tapaamiskerta käsittelee tekoälyn roolia rekrytoinnissa, työntekijäkokemuksessa ja henkilöstöanalytiikassa.

2. Syötemuotoilu ja tekoäly

Keskitytään syötemuotoilun periaatteisiin ja siihen, kuinka tekoäly auttaa personoidun ja tehokkaan työntekijäkokemuksen muotoilussa. Tutkitaan tapoja, joilla tekoäly parantaa työntekijöiden sitoutumista ja tuottavuutta.

3. Tekoäly ja viestinnän tehostaminen

Käydään läpi, miten tekoälyllä on mahdollista tehostaa sisäistä ja ulkoista viestintää. Tarkastellaan esimerkkejä tekoälyn käytöstä tiedon keräämisessä ja levittämisessä sekä viestinnän kohdentamisessa.

4. Tekoälyn hyödyntäminen henkilöstön koulutuksessa ja kehityksessä

Tutkitaan, miten tekoäly auttaa henkilöstön koulutuksessa ja ammatillisessa kehityksessä, mukaan lukien räätälöidyt oppimispolut, kehityskeskustelut ja osaamisen kehittäminen.

5. Henkilöstöanalytiikka ja päätöksenteko

Käsitellään, kuinka tekoälyä voidaan hyödyntää henkilöstöanalytiikan alueella parantamaan päätöksentekoa ja strategista suunnittelua.

6. Eettiset näkökulmat ja tekoälyn vaikutukset työkuultuuriin

Pohditaan tekoälyn eettisiä haasteita ja sen vaikutuksia työkuultuuriin, mukaan lukien yksityisyyskysymykset ja työntekijöiden hyvinvointi.

7. Tekoälymuutoksen johtaminen organisaatiossa

Keskitytään siihen, miten HR-johtajat voivat ohjata organisaatiotaan tekoälymuutoksen läpi, mukaan lukien muutosjohtaminen ja työntekijöiden osallistaminen.

8. Tulevaisuuden HR ja tekoälystrategiat

Viimeisessä työpajassa luodaan visioita tulevaisuuden HR:stä ja kehitetään strategioita

tekoälyn pitkäaikaiseen ja kestäväan integrointiin organisaation toimintaan

Ota yhteyttä

Sari Erkkilä-Känkänen

koulutuskoordinaattori, johtaminen ja liiketoiminta

043 826 9365

sari.erkkila-kankanen@taitotalo.fi