

# Monimuotoisen työyhteisön tuki - orientaatioluento organisaation johdolle

Luento tukee yritystä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitteluun liittyvän käsitteistön haltuun ottamisessa, aihepiiriin liittyvässä tavoitteiden asettelussa ja tarvittavien koulutusten ja muiden tukitoimien määrittelyssä.



Luento auttaa yrityksen johtoa ja HR:ää suunnittelemaan ja päättämään tarvittavista toimista monimuotoisen työyhteisön tukemiseksi. Yrityksessä osataan paremmin sitouttaa eri osapuolet muutoksen tavoitteisiin ja prosesseihin.

## Kenelle koulutus sopii?

yrityksen ylimmälle johdolle, keskijohdolle ja HR:lle.

## Koulutuksen sisältö

Monimuotoisuuden liittyvää peruskäsitteistöä  
Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus  
Syrjimättömyys ja antirasismi  
Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma monimuotoisuuden edistämisen kulmakivenä  
Mitä laki edellyttää?  
Miten arvioida oman organisaation tilannetta?  
Tavoitteiden asettelu, esimerkkejä työvälineistä ja erilaisista työyhteisöistä

Miten edistää inklusiivia käytäntöjä organisaatiossa?  
Teoreettisen tiedon merkitys - minkälaista koulutusta tarvitaan ja kenelle?  
Arjen pulmien ratkaiseminen monimuotoisessa ja monikielisessä työyhteisössä - mitä voidaan tehdä, jos käytännön työt eivät suju parhaalla mahdollisella tavalla?  
Tietoa työnantajille tarjottavista tuista koulutuksen hankkimiseen ja muihin tukitoimiin  
Muutosprosessien käynnistäminen

Toteutetaan vuorovaikutteisena luentona Teamsillä. Luentoa edeltää lyhyt tapaaminen tilaajan kanssa.

## Ota yhteyttä

### **Outi Laitanen**

koulutussuunnittelija  
050 500 1713  
outi.laitanen@taitotalo.fi

### **Asiantuntijat**

#### **Elena Wernick**

koulutuspäällikkö  
050 439 6285  
elena.wernick@taitotalo.fi