

Johda vahvuuksia pk-yrityksessä - positiivinen johtaminen

Koulutuksesta saat ideoita, esimerkkejä ja käytännön toimintatapoja vahvuuksien huomioimiseen ja hyödyntämiseen omassa työssä. Pääset kokeilemaan vahvuusperustaisia aktiviteetteja ja niiden avulla tunnistamaan myös omia vahvuuksiasi.



Tutkimukset osoittavat, että vahvuuksilla on valtava voima yksilöiden hyvinvoinnille eri elämäntilanteilla. Vahvuuksien tunnistaminen ja hyödyntäminen on yhteydessä muun muassa

optimismiin, toiveikkouteen, resilienssiin eli muutosjoustavuuteen itseluottamukseen (psykologinen pääoma) terveyteen, hyvinvointiin ja onnellisuuteen eri elämäntilanteilla myönteisiin sosiaalisiin suhteisiin; sisäiseen motivaatioon, merkityksellisyyden kokemiseen vähäisempään stressiin ja sairauspoissaoloihin, parempaan suoriutumiseen työssä ja opinnoissa, sekä työpaikoilla parempaan työn laatuun, asiakastyytyväisyyteen ja asiakasuskollisuuteen (ks. Wenström, 2020, 2022).

Työtiimeissä vahvuuslähtöinen työn organisointi puolestaan parantaa työn imua ja sitoutumista. Erilaisten vahvuuksien ymmärtäminen ja arvostaminen ovat myös yhteistyön ja hyvän ilmapiirin lähtökohia.

Vahvuuksien tunnistaminen ja hyödyntäminen johtamisessa, esihenkilötyössä ja työyhteisöissä edellyttävät vahvuuksia koskevaa teoriataustaa, jäsenystä, käsitteitä ja toimintatapoja. On välttämätöntä määritellä ja ymmärtää, mitä vahvuudet ovat, miten niitä voidaan tunnistaa ja miten niitä on mahdollista hyödyntää ja kehittää. Osana positiivisen johtamisen viitekehystä vahvuuksien johtamisessa hyödynnetään laajaa vahvuusnäkemystä ja siihen perustuvaa VOIMAKEHÄ®-menetelmää.

Laaja vahvuusnäkemys nimensä mukaisesti laajentaa käsitystämme vahvuuksista ja tekee näkyväksi kuusi vahvuuden lajia

luontevahvuudet
luontainen kyvykkyys
taidot ja osaaminen
kiinnostukset
arvot ja resurssit

Kun ihminen voi työssään ja urallaan hyödyntää vahvuuksia kaikista vahvuuden lajeista, toimii hän ”voimavyöhykkeellään”, joka on hyvinvoinnin ja toimintakyvyn optimaalinen vyöhyke (Mayerson, 2015; Niemiec, 2018).

***Matching task assignments to people based on their top talents and character strengths puts them in a “power zone” - a position where their level of motivation and ability are high.
(Mayerson, 2015)***

Kenelle koulutus sopii?

Esihenkilöille ja tiiminvetäjille

Johtajille, jotka haluavat luoda myönteistä vuorovaikutusta ja luoda tiimeihin kannustavaa ilmapiiriä.

Esihenkilöille käytännön keinoja työntekijöiden vahvuuksien tunnistamiseen ja hyödyntämiseen.

HR-ammattilaisille

Henkilöstöhallinnon henkilölle, jotka kehittävät organisaation hyvinvointia ja kulttuuria tukevia käytäntöjä.

Heille, vastaavat työhyvinvointiohjelmista ja niiden rakentamisesta. **Opetus- ja kasvatustieteiden ammattilaisille**

Rehtoreille, koulutuksen järjestäjille ja muille opetuslalla toimiville, jotka kehittävät työyhteisönsä hyvinvointia ja toimintakykyä.

Kaikille, jotka haluavat oppia parempaa johtamista

Henkilöille, jotka ovat kiinnostuneita johtamisen uusista trendeistä ja kehittämisestä.

Tulevaisuuden johtajille, jotka haluavat erottua tuloksia tuottavalla johtamistyyllillä.

Erityisen hyödyllistä koulutus on niille, jotka:

Haluavat rakentaa organisaation, jossa psykologinen turvallisuus ja työntekijöiden vahvuudet pääsevät esiin.

Kohtaavat työssään haasteita motivaation, palautteenannon tai tiimihengen ylläpidossa.

Haluavat siirtyä johtamisessa kohti valmentavaa ja osallistavaa johtamistyyliä.

Positiivisen johtamisen koulutus sopii kaikenkokoisille organisaatioille ja eri toimialoille.

Koulutuksen sisältö

Tässä koulutuksessa tutustutaan laajan vahvuusnäkökulman ja VOIMAKEHÄ®-menetelmän avulla vahvuuksien johtamisen lähtökohtiin pk-yritysten johtamisessa ja lähiesihenkilötyössä.

Osallistavan ja toiminnallisen verkkokoulutuksen tavoitteena on, että osallistuja saa kokonaiskäsityksen

minkälainen vaikutus vahvuuksilla on työhyvinvointiin ja tuottavuuteen, mitä vahvuudet ovat ja mikä on laaja vahvuusnäkemys sekä miten erilaiset vahvuudet ilmenevät käytännössä ja miten niitä voi oppia tunnistamaan.

Kouluttajana

KT, FM, ammatillinen erityisopettaja Sanna Wenström, Vahvuuttamo Oy

Sanna Wenström on ammattipedagogi ja opettajankouluttaja, positiivisen johtamisen sekä vahvuuksien tutkija, valmentaja ja asiantuntija sekä laajaan vahvuusnäkökulmaan perustuvan VOIMAKEHÄ®-konseptin ja -menetelmän toinen kehittäjä ja päävalmentaja. Wenström on väitellyt positiivisesta johtamisesta, ja kirjoittanut aiheesta kaksi tietokirjaa (Positiivinen johtaminen, 2020; Kaikilla vahvuuksilla, 2022). Päätoimen työssään korkeakoulun hän tutkii, kehittää ja valmentaa organisaatioiden henkilöstöä ja johtoa vahvuuksien ja positiivisen johtamisen teemoista. Wenström on innostava kouluttaja sekä kysytty puhuja seminaareihin ja tapahtumiin. Lisäksi hän on julkaissut kymmeniä vertaisarvioituja tieteellisiä artikkeleja positiivisen johtamisen ja organisaation, työhyvinvoinnin sekä positiivisen pedagogiikan teemoista.

Ota yhteyttä

Riikka Heinonen

koulutuskoordinaattori, hyvinvointipalvelut

040 342 4693

riikka.heinonen@taitotalo.fi

Seuraavat koulutukset

Johda vahvuuksia pk-yrityksessä 21.3.2025

Paikka: Etäopiskelu

Ajankohta: 21.3.2025

Ilmoittaudu viimeistään: 7.3.2025

Kesto: 1 päivä

Hinta: 490,00 € ALV 25,5 % Kokonaishinta sis. ALV 614,95 €

Johda vahvuuksia pk-yrityksessä 3.10.2025

Paikka: Etäopiskelu

Ajankohta: 3.10.2025

Ilmoittaudu viimeistään: 19.9.2025

Kesto: 1 päivä

Hinta: 490,00 € ALV 25,5 % Kokonaishinta sis. ALV 614,95 €

Lisätietoa

Johda vahvuuksia pk-yrityksessä 21.3.2025

21.3.2025

Taitotalo, Valimo, Valimotie 8, 00380 HELSINKI

Johda vahvuuksia pk-yrityksessä 3.10.2025

3.10.2025

Taitotalo, Valimo, Valimotie 8, 00380 HELSINKI