

# Johda vahvuuksia pk-yrityksessä - positiivinen johtaminen

Koulutuksesta saat ideoita, esimerkkejä ja käytännön toimintatapoja vahvuuksien huomioimiseen ja hyödyntämiseen omassa työssä. Pääset kokeilemaan vahvuusperustaisia aktiviteetteja ja niiden avulla tunnistamaan myös omia vahvuuksiasi.



Tutkimukset osoittavat, että vahvuuksilla on valtava voima yksilöiden hyvinvoinnille eri elämänaalueilla. Vahvuuksien tunnistaminen ja hyödyntäminen on yhteydessä muun muassa

optimismiin, toiveikkuuteen, resilienssiin eli muutosjoustavuuteen itseluottamukseen (psykologinen pääoma) terveyteen, hyvinvointiin ja onnellisuuteen eri elämänaalueilla myönteisiin sosiaalisiin suhteisiin; sisäiseen motivaatioon, merkityksellisyyden kokemiseen vähäisempään stressiin ja sairauspoissaoloihin, parempaan suoriutumiseen työssä ja opinnoissa, sekä työpaikoilla parempaan työn laatuun, asiakastyytyväisyyteen ja asiakasuskollisuuteen (ks. Wenström, 2020, 2022).

Työtiimeissä vahvuuslähtöinen työn organisointi puolestaan parantaa työn imua ja sitoutumista. Erilaisten vahvuuksien ymmärtäminen ja arvostaminen ovat myös yhteistyön ja hyvän ilmapiirin lähtökohtia.

Vahvuuksien tunnistaminen ja hyödyntäminen johtamisessa, esihenkilötyössä ja työyhteisöissä edellyttävät vahvuuksia koskevaa teoriataustaa, jäsenystä, käsitteitä ja toimintatapoja. On välttämätöntä määritellä ja ymmärtää, mitä vahvuudet ovat, miten niitä voidaan tunnistaa ja miten niitä on mahdollista hyödyntää ja kehittää. Osana positiivisen johtamisen viitekehystä vahvuuksien johtamisessa hyödynnetään laajaa vahvuusnäkemystä ja siihen perustuvaa VOIMAKEHÄ®-menetelmää.

Laaja vahvuusnäkemys nimensä mukaisesti laajentaa käsitystämme vahvuuksista ja tekee näkyväksi kuusi vahvuuden lajia

luontevahvuudet  
luontainen kyvykkyys  
taidot ja osaaminen  
kiinnostukset  
arvot ja resurssit

Kun ihminen voi työssään ja urallaan hyödyntää vahvuuksia kaikista vahvuuden lajeista, toimii hän ”voimavyöhykkeellään”, joka on hyvinvoinnin ja toimintakyvyn optimaalinen vyöhyke (Mayerson, 2015; Niemiec, 2018).

***Matching task assignments to people based on their top talents and character strengths puts them in a “power zone” - a position where their level of motivation and ability are high.  
(Mayerson, 2015)***

## Kenelle koulutus sopii?

### Esihenkilöille ja tiiminvetäjille

Johtajille, jotka haluavat luoda myönteistä vuorovaikutusta ja luoda tiimeihin kannustavaa ilmapiiriä.

Esihenkilöille käytännön keinoja työntekijöiden vahvuuksien tunnistamiseen ja hyödyntämiseen.

### HR-ammattilaisille

Henkilöstöhallinnon henkilölle, jotka kehittävät organisaation hyvinvointia ja kulttuuria tukevia käytäntöjä.

Heille, vastaavat työhyvinvointiohjelmista ja niiden rakentamisesta. **Opetus- ja kasvatustieteiden ammattilaisille**

Rehtoreille, koulutuksen järjestäjille ja muille opetuslalla toimiville, jotka kehittävät työyhteisönsä hyvinvointia ja toimintakykyä.

### **Kaikille, jotka haluavat oppia parempaa johtamista**

Henkilöille, jotka ovat kiinnostuneita johtamisen uusista trendeistä ja kehittämisestä.

Tulevaisuuden johtajille, jotka haluavat erottua tuloksia tuottavalla johtamistyyllillä.

### **Erityisen hyödyllistä koulutus on niille, jotka:**

Haluavat rakentaa organisaation, jossa psykologinen turvallisuus ja työntekijöiden vahvuudet pääsevät esiin.

Kohtaavat työssään haasteita motivaation, palautteenannon tai tiimihengen ylläpidossa.

Haluavat siirtyä johtamisessa kohti valmentavaa ja osallistavaa johtamistyyliä.

Positiivisen johtamisen koulutus sopii kaikenkokoisille organisaatioille ja eri toimialoille.

### **Koulutuksen sisältö**

Tässä koulutuksessa tutustutaan laajan vahvuusnäkökulman ja VOIMAKEHÄ®-menetelmän avulla vahvuuksien johtamisen lähtökohtiin pk-yritysten johtamisessa ja lähiesihenkilötyössä.

Osallistavan ja toiminnallisen verkkokoulutuksen tavoitteena on, että osallistuja saa kokonaiskäsityksen

minkälainen vaikutus vahvuuksilla on työhyvinvointiin ja tuottavuuteen, mitä vahvuudet ovat ja mikä on laaja vahvuusnäkökulma sekä miten erilaiset vahvuudet ilmenevät käytännössä ja miten niitä voi oppia tunnistamaan.

### **Kouluttajana**

#### **KT, FM, ammatillinen erityisopettaja Sanna Wenström, Vahvuuttamo Oy**

Sanna Wenström on ammattipedagogi ja opettajankouluttaja, positiivisen johtamisen sekä vahvuuksien tutkija, valmentaja ja asiantuntija sekä laajaan vahvuusnäkökulmaan perustuvan VOIMAKEHÄ®-konseptin ja -menetelmän toinen kehittäjä ja päävalmentaja. Wenström on väitellyt positiivisesta johtamisesta, ja kirjoittanut aiheesta kaksi tietokirjaa (Positiivinen johtaminen, 2020; Kaikilla vahvuuksilla, 2022). Päätoimen työssään korkeakoulun hän tutkii, kehittää ja valmentaa organisaatioiden henkilöstöä ja johtoa vahvuuksien ja positiivisen johtamisen teemoista. Wenström on innostava kouluttaja sekä kysytty puhuja seminaareihin ja tapahtumiin. Lisäksi hän on julkaissut kymmeniä vertaisarvioituja tieteellisiä artikkeleja positiivisen johtamisen ja organisaation, työhyvinvoinnin sekä positiivisen pedagogiikan teemoista.

### **Ota yhteyttä**

#### **Sari Erkkilä-Känkänen**

koulutuskoordinaattori, johtaminen ja liiketoiminta

043 826 9365

sari.erkkila-kankanen@taitotalo.fi

### **Seuraavat koulutukset**

#### **Johda vahvuuksia pk-yrityksessä 3.10.2025**

**Paikka:** Etäopiskelu

**Ajankohta:** 3.10.2025

**Ilmoittaudu viimeistään:** 19.9.2025

**Kesto:** 1 päivä

**Hinta:** 490,00 € ALV 25,5 % Kokonaishinta sis. ALV 614,95 €

## Lisätietoa

**Johda vahvuuksia pk-yrityksessä 3.10.2025**

3.10.2025

Taitotalo, Valimo, Valimotie 8, 00380 HELSINKI