

# Muutosmaisteri - muutosjohtamisen valmennus

## Opi johtamaan muutosta valmentavalla otteella



Tulevaisuudessa voittajina selviytyvät yritykset ja organisaatiot, jotka tietoisesti ja systemaattisesti vahvistavat omaa muutoskyvykkyyttään. Tämä edellyttää kaikilla yrityksen tasoilla oikeanlaista *asennetta, osaamista ja työkaluja*.

Muutosmaisteri-valmennus tarjoaa kokonaisvaltaisen ratkaisun organisaatioiden muutosjohtamisen ja muutoskyvykkyyden kehittämiseen. Valmennuksen tavoitteena on parantaa päälliköiden ja asiantuntijoiden kykyä johtaa muutoksia, kehittää tiimien yhteistyötä ja edistää organisaation strategisten, taloudellisten sekä vastuullisuus tavoitteiden saavuttamista.

## Miksi osallistua Muutosmaisteri-valmennukseen?

### Muutosjohtamisosaamisen kasvu

Opit soveltamaan uusia johtamisen työkaluja ja -strategioita, mikä vahvistaa rooliasi muutoksen suunnittelijana ja toteuttajana.

### Tiimin muutoskyvykkyyden kasvu

Parannat tiimin sisäistä viestintää, yhteistyötä ja kykyä reagoida muuttuviin tilanteisiin.

### Kilpailukyvyntarantuminen

Vahvempi muutosjohtamisen osaaminen lisää organisaation valmiuksia sopeutua nopeasti markkinoiden muutoksiin ja pysyä kilpailukykyisenä muuttuvassa toimintaympäristössä.

## **Muutosmaisterin osaa yhdistää ihmiset ja tulokset arjen muutoksessa.**

## Muutosmaisteri on

Rohkea suunnannäyttävä ja muutoksen mahdollistaja  
Valmentava johtaja ja tiimin kyvykkyyden kasvattaja  
Vastuullisuuden ja tulosten yhdistävä  
Innostava viestijä ja tarinankertoja  
Jatkuva uudistuja ja muutoksen etulinjassa kulkija

## Kenelle koulutus sopii?

johtajille, päälliköille ja asiantuntijoille, joilla on halua ja intoa onnistua arjen muutoksen aikaansaamisessa.

## Asiakkaiden kokemuksia

*"Kiitos erinomainen koulutus."*

*"Ryhmätyöt erittäin hyviä, ja loppupäivän pelialustalla hoidettu kisailumielinen tehtävä oli todella hyvä piristys."*

*Kiitos!"*

*"Kouluttaja oli hienosti valmistautunut ja päivä eteni loogisesti ja järjestelmällisesti - ei ollut häsläystä tai turhaa."*

*"Mikolle iso kiitos! Onnistui luomaan hyvän ilmapiirin koko päiväksi."*

Sain oivalluksia ja tietoja 4,6/5

## Koulutuksen sisältö

Muutosmaisterin valmennuksen ydin rakentuu kolmesta toisiinsa kytkeytyvästä moduulista.

### 1. Muutoksen suunnittelu pe 11.4.2025 klo 9-16

Tunnistat, mitkä ovat muutosmaisterin tärkeimmät taidot ja miten voit vahvistaa omaa osaamistasi käytännössä.

Tunnistat tiimisi muutosvalmius: Mitkä asiat tukevat onnistumista ja mitkä voivat hidastaa matkaa? Opit tunnistamaan muutokseen liittyviä tunteita – sekä omia että tiimisi jäsenten – ja vaikuta niihin rakentavasti.

Muotoilet muutokselle suunnan, joka motivoi tiimiäsi ja auttaa heitä näkemään, miten he voivat vaikuttaa lopputulokseen.

### 2. MUUTOKSEN AIKAANSAAMINEN pe 9.5.2025 klo 9-16

Ymmärrät, miten valmentavan johtamisen periaatteet voivat auttaa tiimiäsi kohtaamaan muutoksen energisesti ja tavoitteellisesti.

Otat haltuun keinot, joilla edistät luottamusta ja psykologista turvallisuutta tiimissäsi myös haastavissa tilanteissa.

Ymmärrät talouden keskeiset tunnusluvut ja se, miten ne kytkeytyvät muutoksen johtamiseen – myynti, kustannukset, investoinnit ja käyttöpääoma.

### 3. MUUTOKSEN VAKIINNUTTAMINEN pe 6.6.2025 klo 9-16

Keräät dataa muutoksen edistymisestä ja osaa analysoida ja tehdä johtopäätöksiä datan perusteella.

Tiedät ja sovellat erilaisia tapoja antaa ja viestiä tunnustusta.

Ymmärrät ja osaat soveltaa toimenpiteitä entiseen palaamisen estämiseksi.

Rakennat malleja jatkuvan parantamisen ja oppimisen kulttuurin edistämiseksi.

### 4. LOPPUREFLEKTIO pe 5.9.2025 klo 9-10

Arjen onnistumiskokemukset muutoksen aikaansaamisesta

Keinoja muutoshaasteiden selättämiseen

## Miten oppiminen varmistetaan?

Valmennuskokonaisuutemme perustuu kolmeen toisiaan täydentävään oppimismenetelmään: muodollinen, sosiaalinen ja kokemuksellinen oppiminen. Näiden avulla varmistamme, että oppiminen on monipuolista, käytännönläheistä ja osallistavaa.

Ajankohtaiset muutosjohtamiset teoriat, tutkimukset ja case kuvaukset

Fasilitoidut yksilö- ja pienryhmäkeskustelut

Howspace oppimisalaustana

Muutosmaisteri peli

Muutosmaisterin työkirja (teoria + pohjat)

## Ota yhteyttä

### Sari Erkkilä-Känkänen

koulutuskoordinaattori, johtaminen ja liiketoiminta

043 826 9365

sari.erkkila-kankanen@taitotalo.fi

## Koulutuksen asiantuntija

### Mikko Gerdt

kouluttaja, johtaminen

050 430 2621

mikko.gerdt@taitotalo.fi

### Kari Tillanen

kouluttaja, johtaminen ja yritystalous

043 827 3119

kari.tillanen@taitotalo.fi

## Seuraavat koulutukset

### Muutosmaisteri - muutosjohtamisen valmennus

**Paikka:** Taitotalo, Valimo, Valimotie 8, 00380 HELSINKI

**Ajankohta:** 11.4.-5.9.2025

**Ilmoittaudu viimeistään:** 28.3.2025

**Kesto:** 4 erillistä koulutuspäivää

**Hinta:** 1 770,00 € ALV 25,5 % Kokonaishinta sis. ALV 2 221,35 €

## Lisätietoa

### **Muutosmaisteri - muutosjohtamisen valmennus**

11.4.2025 - 5.9.2025

Taitotalo, Valimo, Valimotie 8, 00380 HELSINKI

#### **Perjantai 11.4.2025**

Muutoksen suunnittelu 1. päivä

Taitotalo, Valimo, Valimotie 8, 00380 HELSINKI

V607 Teorialuokka, Valimotie 8

V608 Teorialuokka, Valimotie 8

#### **9.00-10.30**

Tunnista, mitkä ovat muutosmaisterin tärkeimmät taidot ja miten voit vahvistaa omaa osaamistasi käytännössä.

Gerdt Mikko, kouluttaja, Taitotalo

#### **10.30-11.30**

Tunnista tiimisi muutosvalmius: Mitkä asiat tukevat onnistumista ja mitkä voivat hidastaa matkaa?

Gerdt Mikko, kouluttaja, Taitotalo

#### **11.30-12.15**

Lounas

#### **12.15-13.30**

Opi tunnistamaan muutokseen liittyviä tunteita - sekä omia että tiimisi jäsenten - ja vaikuta niihin rakentavasti.

Gerdt Mikko, kouluttaja, Taitotalo

#### **13.30-16.00**

Muotoile muutokselle suunta, joka motivoi tiimiäsi ja auttaa heitä näkemään, miten he voivat vaikuttaa lopputulokseen.

Gerdt Mikko, kouluttaja, Taitotalo

#### **Perjantai 9.5.2025**

Muutoksen aikaansaaminen 1. päivä

#### **9.00-10.30**

Ymmärrä, miten valmentavan johtamisen periaatteet voivat auttaa tiimiäsi kohtaamaan muutoksen energisesti ja tavoitteellisesti.

Gerdt Mikko, kouluttaja, Taitotalo

#### **10.30-11.30**

Ota haltuun keinot, joilla edistät luottamusta ja psykologista turvallisuutta tiimissäsi myös haastavissa tilanteissa.

Gerdt Mikko, kouluttaja, Taitotalo

#### **11.30-12.15**

Lounas

#### **12.15-16.00**

Ymmärrä talouden keskeiset tunnusluvut ja se, miten ne kytkeytyvät muutoksen johtamiseen - myynti, kustannukset, investoinnit ja käyttöpääoma.

Gerdt Mikko, kouluttaja, Taitotalo

#### **Perjantai 6.6.2025**

Muutoksen vakiinnuttaminen 1. päivä

#### **9.00-10.30**

Kerää dataa muutoksen edistymisestä ja osaa analysoida ja tehdä johtopäätöksiä datan perusteella.

Gerdt Mikko, kouluttaja, Taitotalo

**10.30-11.30**

Tietää ja soveltaa erilaisia tapoja antaa ja viestiä tunnustusta.

Gerdt Mikko, kouluttaja, Taitotalo

**11.30-12.15**

Lounas

**12.15-13.30**

Ymmärtää ja osaa soveltaa toimenpiteitä entiseen palaamisen estämiseksi.

Gerdt Mikko, kouluttaja, Taitotalo

**13.30-16.00**

Rakentaa malleja jatkuvan parantamisen ja oppimisen kulttuurin edistämiseksi.

Gerdt Mikko, kouluttaja, Taitotalo

**Perjantai 5.9.2025**

Loppurefleksio 1. päivä

**9.00-10.00**

Arjen onnistumiskokemukset muutoksen aikaansaamisesta

Gerdt Mikko, kouluttaja, Taitotalo

Keinoja muutossaasteiden selättämiseen