

Osaava johtaja 360

Organisaatioiden suurin pääoma löytyy omasta henkilöstöstä: ihmisten hyvinvoinnista, kyvystä toimia yhdessä muiden kanssa, sekä kasvupotentiaalista. 360/270°-mittaus auttaa tunnistamaan kehityskohteita ja suuntaamaan voimavarat oikein.



Kenelle koulutus sopii?

Työryhmälle tai tiimille. Myös esihenkilöt hyötyvät palautemittauksesta.

Koulutuksen sisältö

Ratkaisu

MLP-360/270°-mittaus ja ryhmäpurku

Uusi 360/270°-mittaus on yhteinen tiimiprosessi, jonka tavoitteena on tunnistaa sekä vahvuuksia että kehittämiskohteita.

Mittauksen omistaja sitouttaa kaikki vastaajat mittaukseen ja huolehtii siitä, että jokainen haluaa kehittää itseään ja olla mukana rakentamassa huipputiimiä.

Prosessin eri vaiheissa kaikilla osapuolilla on aktiivinen rooli:

Mittauksen omistaja, esim. tiiminvetäjä sopii mittauksesta yksissä tuumin mittaukseen osallistuvien kanssa

Arvioitavat henkilöt valitsevat itse heitä arvioivat henkilöt, vastaajat

Mittauksen omistaja rohkaisee osallistujia valitsemaan henkilöitä, jotka avaavat kehitysmahdollisuuksia

Osaava johtaja -raportti koostuu kolmesta kompetenssialueesta:

itsensä johtaminen

olosuhteiden johtaminen ja

luottamuksen rakentaminen.

Jokainen näistä käsittää 8 tai 9 osa-aluetta. Kutakin 26 aluetta mitataan kahdella kysymyksellä, joten kysymyksiä on yhteensä 52.

Toteutus

1. Startti webinaari 45 minuuttia:

tähän osallistuvat kaikki, esihenkilöt, kollegat ja palautteen antajat

tässä esitellään koko mittausprosessi ja kunkin ryhmän ja ryhmänjäsenen tehtävät sekä laaditaan mittaukselle aikataulu

esitellään 360-verkkokurssi

2. Mittauksen käynnistäminen ja palautteen kerääminen:

sovitussa aikataulussa käynnistetään palautteen kerääminen

keräysaika n. 2 viikkoa, 1-2 muistutusta

3. Raportointi ja purkutyöpaja TEAMS-toteutuksena 1,5 - 2 tuntia:

esitellään raporttia ja tarkastellaan, kuinka sitä tulkitaan

henkilökohtaisten kehittämiskohteiden tunnistaminen ja suunnitelma niiden kehittämiseksi

jatkotoimista sopiminen

Ota yhteyttä

Sari Erkkilä-Känkänen

koulutuskoordinaattori, johtaminen ja liiketoiminta

043 826 9365

sari.erkkila-kankanen@taitotalo.fi